Temeljem članka 8. i 27. Statuta Grada Zadra *(„Glasnik Grada Zadra“, broj: 9/09, 28/10, 3/13, 9/14, 2/15 - pročišćeni tekst, 3/18, 7/18 - pročišćeni tekst, 15/19, 2/20, 3/21 i 14/23 – pročišćeni tekst)* i članka 8. Odluke o javnim priznanjima Grada Zadra *(„Glasnik Grada Zadra“, broj: 5/01, 7/01, 6/03, 6/06, 4/07-pročišćeni tekst i 11/09),* **Gradsko vijeće Grada Zadra, na __. sjednici, održanoj dana _____2026. godine, d o n o s i**

O D L U K U

Članak 1.

GRB GRADA ZADRA dodjeljuje se **IVI ŽUPAN** za djela humanosti, plemenitosti i požrtvovnosti.

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u „Glasniku Grada Zadra“.

KLASA:
URBROJ:
Zadar, _____. godine

GRADSKO VIJEĆE GRADA ZADRA

PREDSJEDNIK

Ivica Žuvela

Udruga djece oboljele od dijabetesa i njihovih roditelja *Cukrići* Zadar
udruga.cukrici@gmail.com
Andrije Kačića Miošića 13b, Zadar

MB: 4428536 OIB: 94265026241
Račun: OTP banka d.d. IBAN HR2124070001100434799

Zadar,
7. listopada,
2026.

Prijedlog za dodjelu „Grb Grada Zadra" za 2026. godinu gđici Ivi Župan

GRAD ZADAR

Odbor za dodjelu javnih priznanja Grada Zadra

Narodni trg 1

23000 Zadar

Predmet: Prijedlog za dodjelu „Grb Grada Zadra" za 2026. godinu gđici Ivi Župan

Poštovani članovi odbora,

Udruga djece oboljele od dijabetesa i njihovih roditelja Cukrići Zadar predlaže **gđicu Ivu Župan**, izvršnu direktoricu *Udruge osoba s intelektualnim teškoćama Svjetlo*, **za dodjelu Grba Grada Zadra za 2026. godinu,** za dugogodišnji rad s osobama s intelektualnim teškoćama, razvoj programa podrške i doprinos njihovoj uključenosti u život zajednice.

Iva Župan svoj je put u Udruzi Svjetlo započela još 2005. godine kao volonterka i radna asistentica osobama s intelektualnim teškoćama. Profesionalno je uz Udrugu vezana od 2011. godine, najprije kao voditeljica aktivnosti u poludnevnom boravku, potom i kao administrativna tajnica, a od 2018. godine kao izvršna direktorica Udruge.

Po struci je profesorica pedagogije i sociologije, a dodatno se obrazovala za izradu i provedbu projekata financiranih iz fondova Europske unije. To je znanje tijekom godina povezala s onim najvažnijim - neposrednim iskustvom rada s osobama s intelektualnim teškoćama i poznavanjem njihovih stvarnih potreba.

Kroz njezin profesionalni razvoj može se pratiti i razvoj *Udruge Svjetlo*. Od svakodnevnog rada s korisnicima došla je do odgovornosti za vođenje Udruge, razvoj I provedbu projekata, suradnju s institucijama i partnerima te stvaranje uvjeta za kontinuitet programa koji korisnicima nisu samo mjesto provođenja vremena, nego važan dio svakodnevnog života.

Posebnu vrijednost njezina rada vidimo upravo u tome što osobe s intelektualnim teškoćama ne promatra samo kao korisnike određenog programa ili socijalne usluge. Poznaje ih kao pojedince, njihove mogućnosti, interese i potrebe te godinama radi na tome da imaju priliku biti aktivni i vidljivi članovi zajednice.

To najbolje potvrđuju njihove obitelji.

Uz ovu kandidaturu prilažemo i pismo majke jednog od korisnika *Udruge Svjetlo*. Njezin sin teško ostaje bez majke i teško se odvaja od nje, ali u *Udruzi* ostaje. Kao roditelj, upravo Ivu navodi kao jednu od osoba uz koju se njezin sin osjeća sigurno i kojoj ona kao majka može povjeriti svoje dijete. Takvo povjerenje ne proizlazi iz funkcije izvršne direktorice niti se može steći formalnim imenovanjem. Ono nastaje godinama, odnosom prema čovjeku i načinom na koji se taj posao svakodnevno radi.

Ivin doprinos nije ostao samo unutar prostora Udruge. Kao izvršna direktorica sudjeluje u razvoju projekata i programa, povezivanju *Udruge Svjetlo* s drugim organizacijama i institucijama te stvaranju prilika da osobe s intelektualnim teškoćama budu prisutne u zajednici kojoj pripadaju.

Upravo smo se kroz dugogodišnji rad i sami mnogo puta susreli s činjenicom koliko kvaliteta života osobe s invaliditetom ovisi o ljudima koji su spremni preuzeti odgovornost, povezivati sustave i tražiti rješenja kada ona nisu jednostavna. Zbog toga znamo prepoznati koliko vrijedi kada netko takav posao ne radi kratkotrajno, nego mu ostane posvećen godinama.

Iva Župan danas iza sebe ima gotovo dva desetljeća povezanosti s *Udrugom Svjetlo*, od prvog volontiranja do vođenja Udruge. U tom razdoblju mijenjale su se njezine funkcije i odgovornosti, ali je područje kojem je posvetila svoj rad ostalo isto - osobe s intelektualnim teškoćama i njihove obitelji.

Smatramo da upravo takav dugogodišnji i kontinuirani rad, zajedno s konkretnim doprinosom razvoju programa i uključivanju osoba s intelektualnim teškoćama u život lokalne zajednice, predstavlja doprinos Zadru koji zaslužuje biti prepoznat.

Stoga *Udruga Cukrići Zadar* predlaže da se **gđici Ivi Župan** dodijeli Grb Grada Zadra za 2026. godinu.

S poštovanjem,

Doris Bailo

predsjednica Udruge Cukrići Zadar

Doris Bailo

UDRUGA DJECE OBOLJELE OD DIJABETESA I NJIHOVIH OBITELJI CUKRIĆI ZADAR

IVANKA MATULIĆ

U Zadru, 1. listopada 2026.

GRAD ZADAR
Odbor za dodjelu javnih priznanja Grada Zadra
Narodni trg 1
23000 Zadar

PREDMET: Prijedlog za dodjelu „Grba Grada Zadra“ Ivi Župan

Poštovani članovi Odbora,

S velikim poštovanjem predlažem **Ivu Župan**, dugogodišnju voditeljicu Udruge osoba s intelektualnim teškoćama „Svjetlo“, za dodjelu **Grba Grada Zadra za 2026. godinu**.

Iva Župan već petnaestak godina svoj profesionalni rad posvećuje osobama s intelektualnim teškoćama. Tijekom tih godina nije bila samo osoba koja organizira svakodnevni rad Udruge. Sudjelovala je u razvoju programa, pisanju projekata, stvaranju novih mogućnosti za korisnike i povezivanju Udruge s institucijama, suradnicima i lokalnom zajednicom.

Inkluzija koja se provodi svakoga dana

Ono što njezin rad posebno obilježava jest način na koji pristupa svakom korisniku.

Iva svakog čovjeka „vidi“. Prepoznaje njegove potrebe, mogućnosti, interese i osobnost te nastoji pronaći način da svatko bude uključen i osjeti da pripada grupi.

U svakodnevnom radu često bira zahtjevniji put ako je on za korisnika bolji. Kada bi bilo jednostavnije da pojedini korisnik zbog svojih teškoća ostane u prostoru dok ostatak grupe odlazi na zajedničku aktivnost, Iva će prije pokušati pronaći način da i on sudjeluje. Kada je nekome potrebno više vremena, strpljenja ili pomoći, to ne smatra razlogom da ga se izostavi.

Posebno je ustrajna s korisnicima koji teško komuniciraju, povlače se ili teško pronalaze svoje mjesto u grupi. Ne prihvaća njihovu izolaciju kao nešto neizbježno. Potiče ih da budu uz druge, da sjednu za zajednički stol, sudjeluju u aktivnostima i pronađu vlastiti način pripadanja grupi.

To je možda najbolji opis njezina shvaćanja inkluzije: **ne traži razlog zbog kojeg netko ne može sudjelovati, nego način na koji može.**

Korisnici joj vjeruju i iznimno je vole. Poznaje njihove navike, teškoće, interese i talente. S njima razgovara, ohrabruje ih i gradi odnos povjerenja. Njezin autoritet među korisnicima nije rezultat funkcije koju obavlja, nego odnosa koji je s njima gradila godinama.

Od svakodnevnog rada do razvoja programa

Važan dio njezina doprinosa nije vidljiv samo u neposrednom radu s korisnicima.

Iva godinama sudjeluje u pisanju i provedbi projekata kojima se stvaraju uvjeti za razvoj poludnevnog boravka i kvalitetniji rad s osobama s intelektualnim teškoćama.

Projektno financiranje omogućilo je razvoj programa, uključivanje dodatnih zaposlenika i vanjskih suradnika te pružanje raznovrsnijih sadržaja korisnicima. Time poludnevni boravak nije samo mjesto na kojem korisnici provode dio dana, već prostor u kojem imaju mogućnost razvijati sposobnosti, učiti, stvarati, kretati se, družiti se i stjecati nova iskustva.

Iva je u rad korisnika uvela i organizirano vježbanje, svjesna koliko su kretanje, očuvanje motoričkih sposobnosti i tjelesna aktivnost važni osobama koje velik dio dana provode u zatvorenom prostoru.

Njezin doprinos razvoju Udruge upravo je u tome što se ne zadovoljava održavanjem postojećeg. Traži mogućnosti za nove sadržaje, suradnje i projekte kojima se može unaprijediti kvaliteta života korisnika.

Podrška koja ne završava opisom radnog mjesta

Ivin odnos prema ljudima ne završava završetkom radnog vremena niti granicama formalnog opisa njezina posla.

Kada je potrebno, pomaže korisnicima i njihovim obiteljima u ostvarivanju njihovih prava, pisanju zahtjeva i traženju rješenja. Pomagala je i osobama koje nisu bile uključene u program Udruge kada je prepoznala da se nalaze u teškoj životnoj situaciji i da im je potrebna pomoć.

Takav pristup možda najbolje pokazuje zbog čega njezin rad nadilazi profesionalnu obvezu. Za Ivu pitanje nije samo „je li to moj posao“, nego „možemo li ovom čovjeku pomoći“.

Kada je Svjetlu bio potreban novi dom

Posebno zahtjevno razdoblje za Udrugu nastupilo je kada se pojavila potreba za pronalaskom novog prostora.

Tada se oko Svjetla okupila šira zadarska zajednica. U nastojanja da se pronađe rješenje uključili su se predsjednica i djelatnici Udruge, roditelji, Udruga „Cukrići“, građani i brojni ljudi koji su prepoznali važnost opstanka programa. Podršku je dala i javnost, a Grad Zadar uključio se u traženje rješenja koje je u konačnici omogućilo Udruzi nastavak rada u novom prostoru.

Iva je cijelo to razdoblje proživljavala zajedno s korisnicima i njihovim obiteljima te se aktivno uključivala u sve ono što je bilo potrebno da korisnici ne izgube mjesto koje im je godinama predstavljalo drugi dom.

Nakon što je novi prostor osiguran, sudjelovala je u njegovoj pripremi, organizaciji i uređenju, često izvan redovitog radnog vremena i tijekom vikenda. U tome nije bila sama – novi prostor rezultat je zajedničkog angažmana Grada Zadra, Udruge, roditelja, drugih udruga, donatora, prijatelja i građana.

Upravo je ta priča pokazala koliko zajednica može učiniti kada prepozna potrebe svojih najranjivijih članova.

Čovjek ispred teškoće

Kao udruga koja se i sama svakodnevno susreće s pojedincima i obiteljima kojima je potrebna podrška, posebno prepoznajemo vrijednost ljudi koji u drugome najprije vide čovjeka.

Iva Župan upravo je takva osoba.

Ima rijetku sposobnost da u svakom čovjeku najprije vidi ono što može, a tek onda ono što ne može.

U vremenu kada se mnogo govori o inkluziji, ona je godinama provodi u svakodnevnom životu. Za nju inkluzija nije projektni izraz niti formalna obveza. Ona se vidi u tome hoće li osoba koja teško komunicira sjediti sama ili za stolom s drugima, hoće li netko zbog svojih teškoća ostati u prostoru ili otići na zajedničku aktivnost i hoće li se od čovjeka odustati zato što mu treba više vremena i pomoći.

Smatramo da njezin dugogodišnji rad, doprinos razvoju programa za osobe s intelektualnim teškoćama, projektni angažman, podrška korisnicima i njihovim obiteljima te osobna predanost predstavljaju vrijedan doprinos socijalnoj uključenosti i humanijem životu našega grada.

Zbog svega navedenog, Udruga „Nada“ s velikim poštovanjem predlaže **Ivu Župan za dodjelu Grba Grada Zadra za 2026. godinu**, kao priznanje za dugogodišnji rad, humanost, predanost i požrtvovnost te doprinos stvaranju grada u kojem se vrijednost čovjeka ne određuje njegovim mogućnostima ili teškoćama.

S poštovanjem,

Ivanka Matulić
predsjednica
Udruge za suzbijanje zlouporabe droga i pomoć obiteljima ovisnika „Nada“

Potpis i pečat

"NADA"